

# 同友

よい会社をつくろう／よい経営者になろう／よい経営環境をつくろう

# やまがた

05  
2014  
MAY

山形県中小企業家同友会  
月刊 同友  
やまがた

## 合同入社式・新入社員研修

主催：山形県中小企業家同友会・社員共育委員会



## 2014年 合同入社式・新入社員研修

夢と希望を持って第一歩を踏み出す

第17回 女性経営者全国交流会のご案内

5月各支部総会案内

そうだ、  
経営を楽しもう。  
だから、  
本気で向きあおう。

# 夢と希望を持って第一歩を踏み出す

山形同友会は、4月4日、山形ビッグウイングにて、少しの緊張感と清々しい雰囲気の中で2014年合同入社式と新入社員研修を開催しました。今回は、24社から新入社員39名、経営者の方22名が参加しました。

## 気づきが行動に結びつく

はじめに、主催者 社員共育委員会 阿部委員長の、「教わるのではなく、気づく。何かを発見する気持ちで臨んでほしい」と気づきが行動に直結するとの開会挨拶で始まりました。

同友会を代表し、安藤代表理事が、「ご入社おめでとうございます。また、経営者の皆様には、この厳しい時代に採用していただいたことに感謝申し上げます。本日は経営者の方も参加しています。社員さんと一緒に学びあうのが同友会の特徴です。社員さんを大切に、最も信頼できるパートナーと位置づけています」と同友会の特徴を紹介。

社会人になるまでの約20年間とこれから約45年間は違います。一生懸命学び、成長してほしい。夢と希望を持って入社され、初心を忘れず、社会人として第一歩踏み出してほしい」と激励の挨拶を述べました。



続いて、新入社員を代表し、(株)アサヒ印刷 岩見友里江さんが「新たな気持ちで社会人として、ここから第一歩を踏み出すことができます。気づくことを大切に、期待に応えられるようがんばっていきます」と力強く決意表明をしました。

## 自分で考える価値ある人生を

引き続き、新入社員研修が行われ、第一部講義は、(株)アドクリーン 代表取締役安藤昌則氏が「社会人としての心構え」と題して講演。

初めに創業のきっかけや体験にふれ、「これまで、親や学



校でいろんなことを言われてきたでしょうが、これからは会社で言われることが大切」と強調し、「学生は授業料を払って学ぶが、社会人は、給料をもらって学んでいく」と学生と社会人の違いを話しました。

これまでは一方的に親から与えられてきたでしょうが、これからは自分で考えていく人生です。この会社で自分はどうなりたいか。夢のある人生が大事。

山形県は100年企業が多い県ですが、同友会の企業も永続していくことめざしています。永続している企業は社員とベクトルがあっていることが特徴です。そして、何よりも信用が大事で、外では会社の悪口は言わないようにしましょう。不満や意見は会社の中で言って、どうしたら良くなるか考えよう。

「良樹根菜」という言葉のように目に見えない部分が社風となる」と企業の一員としての厳しさと本気で努力する姿勢を誰かが見ていることや働くことをとおし価値ある生き方をしていこうと訴えました。

引き続き、新入社員へのメッセージをふたりの先輩からいただき、グループ討論を行い、どんな社会人になりたいか、目標や夢を出し合いました。

第2部は、Hair With Water ディレクター 赤塚治美氏が講師を担当し、新社会人としてのビジネスマナー研修を実技と合わせて行いました。

1日の研修をとおり気づいたことなどレポートにまとめ、半年後のフォローアップ研修で再会することを確認し、研修を終了しました。



## 先輩からのメッセージ

報告者: 田宮印刷(株) 営業 氏家千尋さん



ほんの少し早く社会に出た立場から、実務をおし学んだ3点に絞ってお話します。

第1はお金をもらうということ。仕事を少しずつ覚えてきた頃のことです。弊社では先輩が自分の仕事を持ちながら新人に仕事を教えます。単発的な仕事を担当し、その都度覚えていくやり方です。わからないことが多く、毎日怒られることばかりでした。必ずメモを取り反復し間違わないようにしましたが、「もっと順序立てて教えてくれれば」といつも思っていました。そこで、今年のこの研修を振り返り、「お金をもらっている立場」のメモを見つけはっとしました。学生はお金を払って学んでいる。会社員はお金をもらって学ばせてもらっている立場。間違いをおこさないのは仕事を円滑にするためだと気づき、この意識の重要性を発見しました。

第2は信頼関係です。仕事に信頼がついてきます。会社では仕事をとおし築かれる信頼関係です。入社当初、直属の上司に「お前は言われたことだけやっていればいい」と怒鳴られました。それで言われたことをやり遂げて次の段階に進もうと考えました。自分では対処できない問題が出てきます。その時、どうすればいいか考え相談するようになりました。このことで上司との信頼関係をつくり、任される仕事が増えてきました。仕事を覚えたい一心で真正面から突き進んでいましたが、実は、会社での信頼関係を築くことが社会人として一番大切だと感じました。

第3は、相手の立場になって考えることです。仕事をする上で、

一番重要視していることです。私の上司は会社一、口の悪い上司です。最初は嫌な人という印象で、毎日怒られ、言い訳は全く聞いてもらえません。理不尽な怒られ方も何度もあり体調も悪くなり、「もう少し分かるように教えてくれれば済むのに」と思いました。

職場で毎日顔を合わせ、一日の大半が仕事の時間なので、上司との関係を悪くすることは自分の環境を悪くすることになります。新入社員の私を教育してくれるのもその上司です。

半年たった頃に、ネットで「口の悪い上司」「上司との関係」と検索をしました。その中から、「相手の立場になって考える」ことを発見しました。一生懸命やっても仕事は定時には終わりません。手一杯の中、人の指導までまわりません。上司が怒る、叱るということは業務に支障がないように厳しくしてくれると思うようになりました。当時は冷静に考えられませんでした。つらい時ほど、そのように考えるようになりました。そういう時こそ、相手の立場になって考えることで成長につながると思っています。上司との関係だけではなくほかの人との関係でも当てはまると思います。

この1年間を振り返ると、苦しい1年間でもありとても早く感じました。しかし、苦しいことや辛いことを体験しない限り自分の成長はありません。会社の現状維持は衰退であり、常に前に進んでいきたいと思います。2年目の今年、一人で営業を担当することになり、昨年以上に忙しくなります。先輩の方たちに感謝の気持ちで接し、少しでも役に立っていきたくと思います。

株菊池技建 営業設計部 佐東由貴さん



営業担当ですが、小さい頃から人の前で話をするのがとても苦手です。一昨年の秋に入社し1年半経っています。今年の研修のメモやノートを開き、振り返ってみますと、今では当たり前に行われていることが、事細かにメモをとっていました。些細なことでも、気づいたこと、考えたことを書きしるしていくことが自分の成長につながっていくと思います。

入社して1カ月間は、「覚える」ことが中心で、会社から戻るとすぐ寝てしまうという状況でした。

毎日、朝礼が終わると先輩の方は、慌ただしくそれぞれ仕事を始めますが、自分だけ机にポツンと座っているという感覚でした。とても苦労したのが電話対応です。お客さまの名前や取引先の担当者名が聞き取れず、何度も聞き直しました。もっと大変だったのが、電話にでる声のトーンです。もっと明るくと言われ、電話に出るのが嫌だった記憶があります。わからないことがたくさんありすぎて覚えていくことからスタートでした。

それから少しずつできる仕事が増えてきました。先輩に言われた一言が「最初の1年は会社のやり方を覚え、次の年からは自分のやり方を見つけられればいい。そうするともっと気持ちが楽になる」ということです。

私はどうしても完璧を求め失敗することを恐れていたのだと思います。わからないことを素直にわからないと言えずにいろいろ不満を抱え込んでいました。

そんな私が変われたきっかけはひと組のお客様の存在でした。そのお客様は初めて担当させていただいた方です。目の前のことで精一杯でしたが、わからないことがあればまわりに聞き、自然に知識を蓄えていきました。お客さまからも頼りにされ、とても幸せな時間でした。

新しく家を建てる際、間取りを決めた後、仕様打合せがあります。壁紙、ドアのデザイン、カーテン、照明器具などを選ぶのですが、どうしても決めなければならないものがたくさんあり、大抵のお客さまは途中でくじけてしまいます。そんな時、「佐東さんだったらどれにする？」と聞かれることがあります。家は高価な買い物で、失敗したくないという思いが強いなか、頼りにされることで感謝の気持ちで一杯です。

最後にたくさん失敗してたくさん学んでいくと、1年間を振り返った時に、自分の成長の証になっていると思います。

学んだこと、気づいたことを明日からの仕事に活かしてください。わからないことは恥ずかしいことではありません。

夢を持って社会人になったみなさんです。日々、夢や目標を持ち続けてください。

# 生活者の視点で いのちとくらしを守るため 今こそ集おう！全国の太陽たち

会社の元気を 地域の元気に 女性が学ぶ！女性に学ぶ！共に学ぶ！

6月12日～13日の二日間にわたって、第17回女性経営者全国交流会が、熊本で開催されます。

阿蘇山で知られる熊本で、全国の元気な仲間との交流を通じて、地域になくてはならない企業づくりを学び合いましょう。



## 交通について

仙台空港から伊丹空港を経由して熊本空港 に行く航空機の利用が便利です。

日時

6月12日(木)13:00  
～13日(金)12:00

会場

熊本全日空ホテル  
ニュースカイ  
(熊本市中央区東阿弥陀寺町2)

参加費

18,000円 (宿泊費別)

スケジュール

### 1日目

12:00 受付開始  
13:00 全体会開会  
問題提起  
14:10 分科会開始  
18:10 分科会終了  
18:30 懇親パーティ開始  
20:20 懇親パーティ終了

### 2日目

9:00 全体会  
分科会報告  
9:50 記念講演  
11:00 グループ討論  
11:45 まとめ  
12:00 閉会

お申込み、お問い合わせは、山形同友会事務局(電話 023-645-5500)まで、お願い申し上げます。

## 書籍紹介

### 新・共に育つ

中小企業家同友会全国協議会発行

1,200円



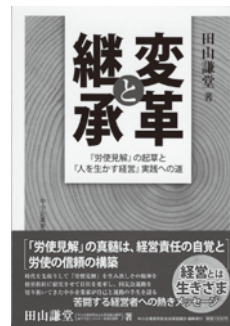
新・共に育つ

第1部は研究者の問題提起、第2部は会員企業の実践報告、第3部は人を大切にする企業、社会づくりをめざす同友会運動で構成されています。4月22日に開かれた第30回定時総会 記念講演講師の広浜泰久氏の講演記録も掲載されています。「人を生かす経営」に役立つ一冊です。

### 変革と継承「労使見解」の起草と「人を生かす経営」実践への道

田山謙堂著

1,500円



中同協顧問・㈱千代田エネルギー取締役顧問 田山謙堂氏のこれまでの講演をまとめた本です。「同友会運動の生成と発展、未来への展望～何を引き継ぎ、何を発展させるのか～」をテーマに中同協会長 鋤柄修氏との対談も掲載。経営姿勢の確立のためにご一読ください。

ご注文は、山形同友会事務局までお願いします。

# 5月支部総会のご案内

・どの支部の総会にも参加できます。  
・月に一度は参加しましょう。

## 第10回庄内支部総会

### 記念講演「中小企業の社会的役割と、ソーシャルビジネス」

講師：渋川智明氏 東北公益文科大学非常勤講師 (元東北公益文科大学公益学研究所長)

2014.5.16 (金) 受付17:00～ 場所：東京第一ホテル鶴岡  
第1部 支部総会 17:30～18:00 鶴岡市錦町2-10 ☎0235-24-7611  
第2部 記念講演 18:10～19:20 懇親会費：5,000円  
第3部 懇親会 19:30～21:00

「ソーシャルビジネス」って他人事じゃない!!

環境・福祉・少子高齢化・地域活性化・エネルギー等々、私たちのまわりにある地域の課題に、ビジネスの手法を取り入れ公益を目的としながらも収益を上げながら、継続的に活動する取り組みがソーシャルビジネスです。中小企業家同友会でも、日々地域の課題を解決することが、今後の中小企業の維持発展の突破口であると議論しています。私たちの会社は公益に寄与することで、地域になくはならない会社になり発展していく、まさに社会的企業です。国内外で積極的に活動している社会的企業とは何かを学び、地域に根差した会社を経営していくためのヒントを持ち帰りましょう。

## 第20回さくらんぼ支部総会

### 記念講演「真に地域を支える中小企業経営者に願うこと」

～同友会連携授業と震災復興支援を通して体感した人づくり～

講師：山形大学 エンロールメントマネジメント室 教授 福島真司氏

2014.5.21 (水) 受付17:00～ 場所：天童ホテル  
第1部 支部総会 17:30～18:00 天童市鎌田本町2-1-3 ☎023-654-5511  
第2部 記念講演 18:10～19:10 懇親会費：5,000円  
第3部 懇親会 19:20～21:00

2010年4月に山形大学、きらやか銀行、山形県信用金庫協会加盟の4信用金庫と山形同友会が連携協力協定を結び、「山形を元気にする企業家に学ぶ」連携授業がスタートしました。

そのきっかけとなったのが福島教授です。福島教授は大学卒業後、最初の職場で大学の経営危機を体験し、経営に強く興味をもち、大学経営、運営の仕事に関わり続けています。教育に関しては、時代に応じた「生き抜く」力をテーマにした授業を展開しています。

5年目となる連携授業は、地域づくり、人づくりを目標にする経営者から、志高く生きる姿勢や主体的に生きる心に学びあっているのが特徴です。授業をとおり、大学生自身が社会で役に立つことを考え、中小企業観や幸せ観が変わってきたといいます。中小企業への期待をこめて、人が育つということ、真の地域貢献について熱く語っていただきます。

## 第18回置賜支部総会

### 記念講演「変化に負けない!未来を創る戦略経営」

講師：宮城興業(株) 代表取締役 高橋和義氏

2014.5.22 (木) 受付17:00～ 場所：ホテルサンルート米沢  
第1部 支部総会 17:30～18:00 米沢市門東町3-3-1 ☎0238-21-3211  
第2部 記念講演 18:05～19:35 懇親会費：5,000円  
第3部 懇親会 19:40～21:15

バブル崩壊後、仕事の受注がなくなり経営危機に。存続のみに集中して経営にあたるのが好転はせず、「いよいよダメか」と思った時、この状態で数年やるよりはと「オーダーメイドの靴づくり」に大転換を図り、勝負することを決意します。しかし、幹部社員は大反対。そこで、プロジェクトチームをつくり、取り組んだ結果、お客様に受け入れられるようになりました。

「世の中の環境が変化する中、戦略・戦術を持って変わっていかねばならない。逆転の発想が大事」と語る高橋社長の経営に学び合います。

## 第28回山形支部総会

### 記念講演「生き生きした人材を育てる秘訣は？」

講師：山形県立鶴岡南高等学校 教諭 蛸井朗氏

2014.5.27 (火) 受付14:30～ 場所：山形ビッグウイング 4階中会議室  
第1部 支部総会 15:00～15:50 山形市平久保100 ☎023-635-3100  
第2部 記念講演 16:00～17:05 懇親会会場：山形まるごと館 紅の蔵 そば処紅山水  
グループ討論 17:10～18:30 山形市十日町2-1-8 ☎023-679-5102  
第3部 懇親会 19:15～20:45 参加費：5,000円  
\*懇親会は先着50名様迄とさせていただきます。

現在、鶴岡南高校にて吹奏楽部顧問及び指揮者として活動中の蛸井先生は、これまで上山明新館高校や山形南高校でも顧問及び指揮者を歴任し、全国的にもレベルが高いといわれる東北大会に10年連続出場、そして3度の金賞受賞、また東北代表として全国大会にも出場されました。その中でも山形南高校では、9割以上が未経験者という新入部員を育て、4年連続で東北大会に出場されました!

山形支部総会では、「顧問がどのような考えかによって生徒は育ちます」と語られる蛸井先生に、部活動において日々実践されていることをご報告いただき、経営にも共通する成果の出せる人材育成について学び合いますので、是非ご参加ください。

## 第28回寒河江支部総会

### 記念講演「社員のやる気を高める未来工業の挑戦！」

講師：未来工業(株) 代表取締役 山田雅裕氏

2014.5.30 (金) 受付16:30～ 場所：ホテルシンフォニーアネックス  
第1部 支部総会 17:00～17:30 寒河江市久保11 ☎0237-83-1222  
第2部 記念講演 18:00～19:30 記念講演参加費：1,000円  
第3部 懇親会 19:40～21:00 (寒河江支部は無料)  
懇親会費：5,000円

未来工業(株)は、「日本でいちばん大切にしたい会社」で大賞を受賞し、残業ゼロ、年間休日140日に代表されるように労働環境の整備と自主性を尊重している企業として知られています。未来工業(株)と山形同友会との出会いは、山田昭男相談役が同友会主催の4支部合同例会(1998年2月)で講演されたことがきっかけでした。2000年に寒河江市に山形工場ができ、山田社長は当時工場長として赴任されました。その後、本社勤務、昨年6月に代表取締役就任されました。その前の5年間は神保電器(株)の社長を務め、危機的状況を立て直します。4代目経営者として、何を継承し、未来をどう描こうとしているのか。また、神保電器での実践事例を織り交ぜてお話していただきます。

# 第12回理事会報告

◆日時:2014年4月9日(水)16:00~17:40 ◆会場:同友会事務局

◆出席:青柳、阿部(和)、阿部(秀)、安藤、越前屋、齋藤、佐藤(一)、佐藤(弘)、佐藤(松)、島貫、白鳥、玉津、中村、若木、川合 ◆事務局:伊藤、矢作、高橋 ◆出席数:18名

■議長 中村副代表理事 ■開会挨拶 安藤代表理事

## ■報告事項

- 1)北海道・東北ブロック事務局長会議(3/21)の報告(伊藤事務局長)
- 2)中同協第2回常任幹事会(3/26)の報告(松田代表理事 レポート報告)
- 3)合同入社式・新入社員研修の報告(4/4 24社64名参加内新入社員39名)(阿部理事)  
講義、ビジネスマナー研修の内容と会員企業のレベルが上がってきていること、大卒者の採用が増えていると報告。
- 4)専務理事の役割について(齋藤理事)  
専務理事の役割を規定に従って遂行していく事と、毎月のスケジュールを確認。
- 5)2013年度決算報告(伊藤事務局長)

■承認事項(入・退会承認) 4名入会、8名退会 4月9日現在 407名

## ■討議事項

### 議題1:第30回定時総会の件

実行委員の阿部常務より、第3回実行委員会で検討したタイムスケジュール変更と第1回理事会の開催、懇親会での花束贈呈の時間を設けるとの提案があり承認された。4/9現在参加状況と各支部参加動員をすることを確認。

広浜会長との事前打ち合わせ(3/20)とグループ討論スキルアップ学習会の報告があり、社員教育の実践に有益なG討論になると思われるので、多くの幹部社員の方にも参加して欲しいとの要請があった。

### 議題2:2014年度役員(案)について

安藤代表理事より、3/18日に役員選考委員会を開催し、委員長に金田氏を選出したことを報告。新年度役員の担当分野について、中同協幹事3名(内1名は常任幹事)の推薦提案があり、承認された。また、今年度で、松田代表理事、浅野理事、島貫理事、北風理事、小寺理事が勇退となり大きな貢献して頂いた功績に感謝が述べられた。

### 議題3:2014年度予算(案)の件

青柳副代表理事より、2014年度予算(第2次案)が提案され承認された。新事務局給与テーブルを5月理事会で決定する。

### 議題4:組織強化の活動の件

安藤代表理事より、2014年度の会員増強についての方針と各支部の目標を決定しました。

#### 1)2014年度各支部組織目標数

支部	4/1期会報(3/12理事会承認)	2014年度各支部目標数	4/9会員数	ギャップ
山形	218	245	215	30
寒河江	48	60	50	10
さくらんぼ	49	60	47	13
置賜	43	50	43	7
庄内	53	70	52	18
合計	411	485	407	78

## 2)各支部の活動

山形(阿部理事):研究会の活動が今年2年目となり、成果をだしていきたい。

寒河江(佐藤理事):会員増強面ではうまく進まなかったが、やっと4月になり入会者が増えてきた。「組」活動を中心にした例会づくりをしていく。

さくらんぼ(白鳥理事):一人よりも数人で増強活動を取組んできた。県全体が増えればということで、さくらんぼ支部の紹介で、2名の方が山形、寒河江支部に入会した。

置賜(佐藤理事):例会にゲスト参加を呼びかけた事が入会につながった。庄内(玉津理事):酒田での例会を開催し、増強につながっている。

## 3)会員増強の取り組みについて

安藤代表理事より、全国で最高会勢を記録している。同友会は行政との繋がりもでき、マスコミに取り上げられることが多くなってきた。今こそ増強のチャンス、本気になって取り組んでいこうとの提案があり承認されました。

## 議題5:北海道東北ブロック支部長・地区会長交流会の件

実行委員長の青柳副代表理事より、開催要項の提案があり、山形同友会の事例報告に、さくらんぼ支部の活動を及川理事が担当することに決定しました。

## ■その他

### 1)各支部総会日程の紹介

支部	日程	講師
山形	5/27(火)15:00~	鶴岡南高等学校 教諭 蛸井 朗氏
寒河江	5/30(金)17:00~	未来工業(株) 社長 山田雅裕氏
さくらんぼ	5/21(水)17:30~	山形大学 教授 福島真司氏
置賜	5/22(木)17:30~	宮城興業(株) 社長 高橋 和義氏
庄内	5/16(金)17:30~	東北公益文科大学大学院 教授 渡川智明氏

2)定時総会終了後、行政、金融機関などの各機関に、役員の方の退任・新任の挨拶状を送ることを確認。

### 3)次回理事会(2014年度第2回)

●日時:5月14日(水)午後4時~午後6時

●会場:同友会事務局

●議題:①会員増強の件

②事務局給与テーブルの件

③北海道東北ブロック支部長・地区会長交流会の件

④その他

■閉会挨拶 島貫理事



## ◎開沼 雅義氏

農事組合法人 村木沢あじさい宮農組合 代表理事組合長  
業種 大豆・小麦・そば・悪戸いもの生産加工販売  
山形支部

## ◎後藤 健治氏

(株)ゴトウ通信 代表取締役  
業種 各種通信機器販売、工事  
寒河江支部

## ◎高橋 淳一氏

高橋石油(株)オアシス天童 天童店店長  
業種 石油製品販売  
寒河江支部

## ◎小林 丈夫

国産化成工業(有) 代表取締役  
業種 製造業(プラスチック部品成形)  
庄内支部

支部・会員名・企業名・役職変更

●たからもん農場(寒河江支部) 齋藤貴裕氏⇒(株)リンショウ 部長に変更

同友やまがた5月号(2014年5月1日発行/通巻254号)

From Editor

★新入社員を迎えて1カ月。4月に開催された新入社員研修の参加者は「新入社員であるうちにたくさんのことにチャレンジする」「会社にお客様に貢献できるようになりたい」「頼られる人になりたい」と希望を膨らませました。みなさまの社員の方たちも、初々しい花から萌木色の葉に成長されていることでしょう。★先日、あるTVでアジアの食紀行の番組があり、マレーシアのカレー料理を紹介していました。コナツミルクで炊いたご飯に魚の頭のカレー、チキン、豆、野菜などスパイスがきいたいろんな種類のカレーがいっぱいです。日本人のレポーターがそのおいしさの秘訣を聞くとちょっと太目の女性シェフが「個性的なさまざまな素材が混ざりあってひとつになるから

おいしいのよ」と豪快に答えます。★「それはね、完全に混ざりあったときでなく、個性を残して混ざりあったときよ」と続け、「家族はお父さん、お母さん、子どもたちが集まった時が楽しいでしょ」と家庭と料理の魅力を重ねます。それぞれの個性が奏でるハーモニーの魅力が会社にもあてはまると感じました。★あたりまえのことですが会社は組織体であり、人々の役に立ち、暮らしに必要な役割を果たしていく人々の集団です。目的を達成するために、ヒト・モノ・カネ・情報・時間という5つの大きな栄養素が循環し、それぞれの担当を分担し機能していきます。新人からベテランの方まで、それぞれの個性を尊重しつつ、よりよい関係性を築き成長していきたいものです。(由)



“知り合い、学び合い、援け合い”  
山形県中小企業家同友会

〒990-2461 山形市南館三丁目26-26 スタジオ・アヴァン 102号  
TEL(023)645-5500 FAX(023)645-5583  
URL:http://yamagata.doyu.jp/ E-mail:info@yamagata-doyu.jp