

同友 やまがた

よい会社をつくろう／よい経営者になろう／よい経営環境をつくろう



山形県中小企業家同友会
月刊同友
やまがた



2015年合同入社式・ 新入社員研修

笑顔に勝るものなし

第18回女性経営者全国交流会のご案内
今こそ築こう！豊かで幸せな未来のかけ橋を
生活者の視点で活力ある地域に

新庄最上支部準備会5月会のご案内
5月支部総会案内

山形同友会
創立30周年！
より地域に
必要な存在へ！！

2015年度スローガン

笑顔に勝るものなし



山形同友会は、2015年合同入社式・新入社員研修を、4月3日（金）、山形県産業創造支援センターにて開催。会員企業22社、新入社員38名、経営者など71名が参加しました。主催者を代表し、社員共育委員会の阿部委員長が「教わることでより発見してほしい。発見、気づきが行動に直結し、加速度的に成長させる。この研修は発言する場面が多いが、緊張せずに自分の言葉で思いを伝えてほしい」と挨拶し、スタートしました。

共に学び共に成長しよう

合同入社式で、西塔代表理事がお祝いの挨拶を述べ、「同友会は経営者も一緒に学び、社員と共に成長していくことをめざし、みなさんを頼りにしています。期待に応えられるようがんばってほしい」と激励しました。

新入社員を代表し、(株)朝日測量設計事務所の吉田陽一さんが、自分の力を生かす仕事を考え、自分を認めてもらえ入社できた喜びと、多くの仲間と合同入社式に参加できた喜びを伝え、「若者らしく不屈の精神で全力を尽くしていきたい」と新社会人の決意を述べました。

新人の力に期待を込めて

研修の第1部は、(株)エツキ 代表取締役社長 早坂幸起氏が「笑顔に勝るものなし」と講演。はじめに「採用していただいてありがとうございます。入社していただいてありがとうございます、ずっと続きますように」と述べました。新入社員の特権は若さと笑顔であると、絵文字で笑顔を送るなら本物の笑顔をと強調しました。早坂社長が実践している新入社員との手書きの交換日記を紹介し、「会社は幅広い世代の社員、お客様と仕事をしている。手間はかかるがアナログを意識してほしい」と自分の言葉で伝えることを強調。「今はまだ何もできないが、皆さんにしかできない、職場の空気を変える力がある」と新人の力に期待を込めて語りました。

引き続き、昨年研修会に参加した、田宮印刷(株)の奥田美咲さん、(株)菊池技建の山川達也さん、(株)エム・エス・アイ 山口哲央さんの先輩が、失敗してもチャレンジしていくこ

と、人間関係づくりなどについて報告し、目標を見つけ力をつけてほしいとエールを贈りました。

グループ討論では、どんな社会人になりたいかを話しあい、同じような思いでいることを共有しました。経営者の方も一緒に語りあい、仕事に対する姿勢や明日からチャレンジ精神で働こうと希望が溢れる内容でした。

講義2のビジネスマナー研修では、(株)アイ・タックル 山下常務が講師を務め、マナーは相手に対する思いやりが基本だと説明をし、挨拶、名刺交換、電話応対、メールマナーなど実技指導を交えて行いました。

社員が成長できる環境づくりをめざして

早坂社長が講義で「経営者の仕事は、社員に夢と希望そして喜びを与えるための努力を続けること」と語ったように、改めて経営者の責任の重さを実感し、笑顔が続き、成長できる環境づくりを決意した研修となりました。





入社してから心がけていたこと3点をお話します。

まず、チャレンジすることです。入社時は不安ばかりで、上司に「失敗してもいいからやってみろ」と言われました。とても難しく感じていたもの

が、実際やってみると意外とハードルが低いものがありました。飛び込み営業を怖いと感じていましたが、実際、やってみると急な訪問にもかかわらず、快く話を聞いていただき不安が解消されました。

2番目に「報連相」の徹底です。言葉でわかっているつもりでもやってみるとなかなか出来ません。

上司が忙しそうで、話かけられませんでした。その時アドバイスを受けたのが、「忙しそうなお上司ほど、どんどん話かけた方がいい」ということです。もっと早く言ってくれればと忙しいから後では一度も言われたことはありません。

初めての仕事を担当し、どう進めていいか全くわからず、とにかくやってみました。どうしても出来ないことがあり質問しましたが、知らないと言われてしまい落ち込みまし

た。自分で考えてから、相談するようと言われる、1年目だから甘えがあったことを反省しました。それからは先のことを考えて報告、連絡、相談するようにしました。また、入社時は緊張してうまく言葉に出てこない時があります。文字にしたものを持って上司に話すことをお勧めします。確実に報告したことが残るというメリットがあります。

3番目に、仕事をしていくうえで大事なことは人間関係です。社内にはいろいろな方がいます。

社内の人、社外の人と積極的に話かけてください。自分から声を掛けるのが苦手なので、笑顔でいました。笑顔でいますと向こうから話かけてもらえました。

最後に仕事はやる前とやった後ではギャップがあります。私は営業職を選んだものの、話をするのが苦手で、お客さんとの交渉で強く言えず、胃が痛い思いもしました。働いているとそれ以上に人との出会いがあり、お客様に感謝され、うれしい場面が沢山あります。縁があって今の会社で働くことになったと思います。縁を大切に、社会人生活を楽しんでください。

(株)菊池技建 山川達也さん



昨年、期待と不安を抱きながら入社式を迎えたことを思い出します。社会人としてスタートしたばかりで右も左もわからない状態だと思いますが、みなさんに伝えたいことは、何事にも興味関心を持って仕事に取り組んでほしい

ということです。そうすることで、仕事の目的がわかります。わからないことは、どんどん上司に質問してください。ひとつひとつ疑問を減らしていくことで、自分の引き出しが増え、物事に対する視野が広がっていきます。

また、忘れてほしくないことが、私たちの仕事は必ず、お客さまがいることです。お客様がまた依頼したいと思える仕事、お客様の立場に立った対応をしていかなければなりません。そのために、笑顔を絶やさず明るい挨拶をすることです。このことは新入社員の皆さんがすぐできることです。

これから多くの経験をしていくことと思います。厳しいことや辛いこともあるかと思いますが、その時は会社の仲間を大切にしてほしいと思います。どんな状況でも頼りになるのが同じ会社の仲間です。良き先輩後輩、切磋琢磨できるライバルとして、また尊敬できる存在であってほしいと思います。

(株)エム・エス・アイ 山口哲央さん



入社前は馴染んでいけるのか、働いていけるのか不安だったことを思い出します。仕事の悩みもありましたが、それ以上にソフト開発に関わり、新しい技術を学び、数々の社内外の研修や先輩・上司、お客様との交流を通じて、わ

ずかながら人間としての成長ができたのではないかと、この会社で共に働けることが本当に良かったと思っています。

働くようになり、意識の変化がありました。ひとつがお金の意識です。入社後すぐ、約2カ月間、技術研修を受けました。その間会社の利益につながることは何もしていないので、研修に行っていないのか、利益を生み出せないのにお金をもらうことに違和感があり、お金の意味を考えるようになりました。その時から、いつか恩として返そう。また、会社から借りているお金として、会社に、社会に還元していくお金だと思えるようになりました。これは自分が成長して、会社

の力、社会の力として貢献するために自分への投資だと思えるようになったのです。

だからこそ、成長し会社の力となれるような存在になりたいと思います。

二つ目が、自分の価値を考えるようになったことです。学生時代はテストの点などで順位の基準がありました。しかし、今システムエンジニアになり、みんな同じ条件で成績が上がるということはなくなり、求められる能力を考える機会が増えました。自分の価値をつくり、居場所をつくっていく、将来どんな自分をつくっていくか不安に感じることもありました。

先輩から、ひとつだけでも得意な分野をつくるのが大事だと教えてもらい、キラリと光る何かを見つけたいと思います。

自分の個性を磨いて、どんどん力をつけ、技術的にも人間としても成長し、会社を盛り上げていきましょう。

第18回女性経営者全国交流会のご案内

今こそ築こう!豊かで幸せな未来のかけ橋を 生活者の視点で活力ある地域に

6月18日～19日の二日間にわたって、第18回女性経営者全国交流会が、岡山で開催されます。
全国の元気な仲間との交流を通じて、企業づくり・地域づくりを学び合いましょう。



日時

6月18日(木) 13:00～
19日(金) 12:00

会場

岡山全日空ホテル・
岡山コンベンションセンター
参加費:18,000円(宿泊費別)

*山形から一泊二日で参加できます。
お申込み、お問い合わせは、山形同友会事務局
(電話023-645-5500)まで、お願い申し上げます。

スケジュール

1日目	2日目
12:00 受付開始	9:00 全体会
13:00 全体会開会	分科会報告
問題提起	10:00 記念講演
14:10 分科会開始	11:30 まとめ
18:10 分科会終了	11:45 閉会
18:30 懇親パーティ開始	
20:20 懇親パーティ終了	

新庄最上支部準備会5月会のご案内

「私が犯した10の大罪」 ～マネジメントスタイルを考えてみよう～

報告者:田宮印刷(株) 常務取締役営業部門統轄
阿部和人氏

2015.5.27(水) 18:30～

場所:新庄市民プラザ
新庄市大手町1-60 ☎0233-22-4200

100年続く企業の経営に携わる阿部常務。負けず嫌いの阿部氏は、がむしゃらに仕事に取り組みました。そんな仕事ぶりを認められ、管理職に昇進。担当した部署も順風満帆かと思われた矢先、次々と阿部常務の前に問題課題が立ちふさがりました。体験報告となる今回は、それらの問題にどう向き合ってきたか、また、当時からふりかえり何が違っていったかを報告します。阿部常務の仕事や社員に対する考え方から、「マネジメント」や「リーダーシップ」に大切なものを学び合います。経営者の方、管理職の方、是非ともご参加ください。

会社概要

◇創業:1907年 ◇設立:1945年月 ◇資本金:8,000万円 ◇社員数:87名 ◇本社住所:山形県山形市立谷川3-1410-1
◇事業内容:マーケティングリサーチ、プロモーション計画、ブランディング・CI・VI計画企画・デザイン、写真撮影、取材・編集、イラストレーション、印刷全般インターネット関連業務、プロモーションムービー、データベース管理など

5月支部総会案内

・どの支部にも参加できます。・月に一度は参加しましょう。

第21回さくらんぼ支部総会

2015.5.7(木) 受付16:00～

第1部 支部総会 16:30～17:00

第2部 記念講演 17:00～18:00
会場を移動

第3部 懇親会 18:30～20:30

場所：さくらんぼタントクルセンター

東根市中央1-5-1 ☎0237-43-1155

懇親会費：5,000円(懇親会会場 心月)

記念講演

住民が自治体を選ぶ時代を
生き抜くために

講師：東根市長 土田正剛氏

県全体で1年間に1万人の人口が減っているなか、唯一人口が増えているのが東根市です。山形空港やさくらんぼ産地、工業団地の経営資源を活かし、農工一体のまちづくりを基本戦略として発展してきました。

近年は、人口減少への対応として、教育や子育て支援の手厚い施策を柱に、“子育てするなら東根市”と若い世代の支持があります。

行政の首長は政治家でもあり、経営者でもあります。東根市長の土田正剛氏を講師に迎え、17年の歩みと東根市のビジョン・方針や中小企業への思いを熱く語っていただきます。

さくらんぼ支部は、今年、創立20周年を迎えます。地域と共に発展する企業づくりをめざし、成功している土田市長の市政運営から、選ばれる企業経営を学びましょう。

第29回寒河江支部総会

2015.5.15(金) 受付16:30～

第1部 支部総会 17:00～17:40

第2部 記念講演 18:00～19:30

第3部 懇親会 19:40～21:00

場所：ホテルシンフォニー

寒河江市元町1-3-13 ☎0237-86-2131

懇親会費：5,000円

記念講演

鳥類型経営
世界が認めるものづくりの力

講師：㈱朝日相扶製作所 代表取締役社長 阿部佳孝氏

1970年、農業が主要産業の朝日町で出稼ぎ解消と雇用創出のために創業。以来、地域・お客様・自身と家族にとって、なくてはならない企業であることを基本として、朝日町でつくることにこだわってきました。

OEM生産でものづくりに徹し、多品種少量生産、ジャストインタイムで他社と差別化を図る同社には、日本だけではなく、世界からも仕事の話が飛んできます。

2012年にはN Y国連本部ビル信託統治理事会議場の椅子260脚を製作。「ものづくりの仕事は人づくり。それが私の仕事」と語る阿部社長に、今後の展開を含めてお話いただきます。

第29回山形支部総会

2015.5.19(火) 受付14:30～

第1部 支部総会 15:00～15:40

第2部 記念講演 15:50～17:00

グループ討論 17:10～18:50

第3部 懇親会 19:00～20:30

場所：山形国際ホテル

山形市香澄町3-4-5 ☎023-633-1313

懇親会費：5,400円

記念講演

三位一体の経営で
地域に必要とされる企業へ

講師：日東インダ㈱ 代表取締役社長 鍋島孝敏氏(宮城同友会代表理事)

1977年、数字がその人の全てという典型的販売会社の日東インダ㈱に二代目後継者として入社。同友会へ入会した1995年に社長就任。その翌年、経営指針を作成し、社内で発表。しかし、良い方向には進まず、悶々と考える日々を過ごす。2003年に一念発起し、社内に「経営指針を創る会」を立ち上げ、社員と一緒に経営理念を見直し、企業改革に取り組む。同時に人材育成と新卒採用に力を入れる。半数以上が新卒採用の社員となった今、会社は大きく変わってきました。

「同友会で学んだ事を経営に生かしてきた」と語る鍋島氏の経営実践に学びあいます。

第19回置賜支部総会

2015.5.27(水) 受付16:30～

第1部 支部総会 17:00～17:30

第2部 記念講演 17:30～19:00

第3部 懇親会 19:10～21:00

場所：招湯苑

米沢市門東町1-4-5 ☎0238-21-5066

懇親会費：5,000円

記念講演

同友会の活動と経営を両輪として
危機を乗り越える企業づくり

講師：㈱シマヌキ建工 代表取締役 島貫 勇雄氏
サンダイ工業(有) 代表取締役 佐久間一志氏
宮城同友会 事務局次長 一戸 大佑氏

厳しい時代を乗り切るために、同友会の活動をどう自社に生かすのか。2004年に発足した宮城同友会白石蔵王支部は、経営指針づくり・社員教育、そして地域の若者を地元に残そうと共同求人活動に力を入れてきました。現在、「売上70%以上占めていた企業との取引がなくなった危機を乗り越えた」「借入が多い体質だったが、付加価値が高い仕事にシフトし、企業の体質を変えてきた」など、たくさんの方の企業づくりの事例が生まれています。

変化の時代に、経営と同友会の活動を両輪として経営課題に取り組み、会社存続の危機を乗り越えてきた白石蔵王支部の島貫氏と佐久間氏の実践に学び合います。

第11回庄内支部総会

2015.5.28(木) 受付17:00～

第1部 支部総会 17:30～17:55

第2部 記念講演 18:00～19:20

第3部 懇親会 19:30～21:00

場所：東京第一ホテル鶴岡

鶴岡市錦町2-10 ☎0235-24-7611

懇親会費：5,000円

記念講演 私を育ててくれた反面教師たち

講師：キヤド・キャム㈱ 代表取締役社長 齋藤士郎氏

2015年度、庄内支部は10周年を迎えます。記念講演は、鶴岡市に本社を構えるキヤド・キャム㈱ 代表取締役社長 齋藤士郎氏を招き、「私を育ててくれた反面教師たち」のテーマで講演いただきます。

キヤド・キャム㈱は社員数83名、約7割が女性社員という中で、「女性が安心して働ける職場」に取り組んでいます。平成25年度には、「山形県ワーク・ライフ・バランス優良企業知事表彰」を受賞。

齋藤社長の社員への思いや取り組みから「人を生かす経営」を学び合います。

第13回理事会報告

◆日時:2015年4月8日(水)14:00~16:00 ◆会場:山形ビッグウイング 402会議室 ◆議長:後藤副代表理事
◆出席:西塔、後藤、齋藤、佐藤(一)、阿部(秀)、安藤、佐藤(弘)、若木、奥山、長澤、佐藤(松)、佐藤(知)、玉津、阿部(和)小林、越前屋、伊藤、大場(敬称略)事務局伊藤(由)、矢作、高橋

■開会挨拶(西塔代表理事)

■報告事項

- 1)中同協 常任幹事会(3/19)の報告(西塔代表理事)
- 2)一般標準課税学習会(3/26)(山形・寒河江支部合同例会)
(後藤副代表理事)
一般会計から支出した分も含めた収支報告があった。
- 3)合同入社式・新入社員研修(4/3 22社 新38名 計71名)(阿部理事)
特徴として、今、採用している企業の社員のレベルが高い。すでに社内で社員研修を実践している企業が多かったと報告。(同友会のHPに掲載)
- 4)米沢市中小企業振興条例が制定され、4/1より施行される。
(佐藤松雄理事)
- 5)2014年度決算報告(一般会計・特別会計)(伊藤事務局長)

■承認事項(入・退会承認) 4名入会8名退会 4/8現在会員数 422名

■確認事項

- 1)規約改正(案)、理事会運営規程改正(案)、役員選考規程(案)最終確認
(西塔代表理事)
- 2)第31回定時総会取り組み状況について(阿部理事)
①180名達成にむけて、経営陣、幹部社員の参加動員の協力要請があった。
②当日集合時間/10:30
会場/ホテルメトロポリタン山形 5F のぼり路
- 3)議案審議の順番の入れ替えについて(最終確認)(齋藤専務理事)

■討議事項

議題1:2015年度活動計画の実践について

西塔代表理事より、2015年度役員研修、委員会合同会議の開催が提案され承認された。

- 1)山形同友会役員研修会 (担当:西塔代表理事)

①開催日時・講師

- 日時:7月28日(火)13:30~17:00
- 会場:山形県産業創造支援センター
- 講師:中同協 幹事長 広浜泰久氏

②参加対象:理事、各委員会、部会、支部役員

- 2)委員会合同会議の開催 (担当:西塔代表理事)

①開催目的:中小企業の経営課題である、指針づくり、人材育成、採用、経営環境などの現状認識を共有する。活動交流を深め、2015年度方針である「人を生かす経営」の取り組みを強めていく。

②開催日程については、4半期に1回 理事会前に予定する。

③参加対象:経営指針委員会、社員共育委員会、共同求人委員会、地域活性化委員会、組織委員会の委員長、副委員長

議題2:創立30周年記念事業(案)の件

西塔代表理事より、企画(第1次案)が提案され承認された。予算(案)に

ついては、今後も検討していくこととなった。

議題3:増強活動、500名達成にむけて

安藤理事より、役員案、具体的な活動の提案があり承認された。

- 1)具体的な取り組みとして、①各支部目標を設定。②増強月間・増強デーの取り組み。③新会員オリエンテーションの開催④ランチ例会の開催など
- 2)役員目標:2名の入会(1年間で)、支部役員目標:1名の入会(1年間で)が確認された。

増強をしていくうえで、経営者の経営課題に合わせ、共同求人、人材育成、経営指針づくりなど、同友会の活動を伝えていくことが確認された。

3)新庄・最上支部設立にむけて

齋藤専務理事より、入会予定者が現在9名、見込者10名であると報告があった。

地元の方の入会対象者の紹介、グスト紹介の依頼と支部設立総会の予定日の報告があった。

議題4:2015年度予算(案)の件

齋藤専務理事より提案と全県行事、支部・委員会関連、中同協関連、事務局給与等の説明があり、承認された。また、特別会計の説明があった。

議題5:2015年度役員選考の件

阿部理事より、役員選考委員会(3/25)の報告あり、選考結果の報告があった。

議題6:中同協幹事の推薦の件

西塔代表理事より、中同協幹事3名の推薦があり、西塔代表理事、青柳副代表理事、後藤副代表理事3名が承認された。

■経営体験報告

*報告:榊長沢建設 代表取締役 長澤 武氏

*座長:佐藤松雄氏

■その他

- 1)第2回理事会日程

●日時:5月13日(水)午後2時~午後4時

●会場:ビッグウイング 402会議室

*第1回理事会⇒定時総会(4/23)

■閉会挨拶(齋藤専務理事)

【今後の日程】

行事内容	日 時	会 場
第3回理事会	6月10日(水)14:00~16:00	産業創造支援センター
第4回理事会	7月8日(水)14:00~16:00	産業創造支援センター
第5回理事会	8月12日(水)14:00~16:00	ビッグウイング 402
第6回理事会	9月9日(水)14:00~16:00	ビッグウイング 403
第7回理事会	10月14日(水)14:00~16:00	産業創造支援センター



◎大久保 徳朗氏

(株)大久保硝子店 専務取締役
業種 建設資材の販売及び施工
山形支部

◎東野 真由美氏

ファイナンシャルプランナーズ花園 山形事務所 代表
業種 企業向け財務リスクコンサルタント
置賜支部

◎齋藤 龍矢氏

(株)アイビー
業種 製造業
さくらんぼ支部

◎五十嵐 俊氏

(株)五勇組 代表取締役
業種 建設業
庄内支部

支部・会員名・企業名・役職変更

- ゆりあ(さくらんぼ支部)
代表取締役 山口 敦氏
⇒ゆめりあ(株)に変更

同友やまがた5月号(2015年5月1日発行/通巻266号)

From Editor

★第18回統一地方選挙の後半戦が、山形県では第2ラウンドとして実施されました。新聞等では東日本大震災後に行われた前回の選挙と比較し、9市町村で投票率が低下したと報道されました。全国の平均投票率が記録に残る低さだったことも驚きです。近年、20代30代の政治離れが課題となっています。候補者の訴えに期待を込めて投票しても、確実に有言実行されることが信じられないからなのか、政治離れ、選挙離れが深刻です。★地方選挙は、国政選挙と違って候補者の顔が見え、人柄や日頃の活動もわかり、とても身近な選挙です。政治家に託す一票はある意味、草の根的な地域づくりの取り組みにもつながります。

★ある同友会の役員のお話です。「中小企業が生き生きと輝く時はどういう時ですか」との質問に、「選挙の投票率が80%を超えた時」と語りました。自分の人生と国の方向性の一致を求め、選挙に参加する有権者が増えること。その例が、投票率80%を超えた昨年のスコットランドの独立住民投票で方向性が決まりました。地域に密着した本物を生み出す、真の中小企業の時代になるといいます。★1票の重み。その1票は有権者の思い、意思、意見を表す大事なものです。どうせ無理と諦めてはいないでしょうか。無関心ではないでしょうか。選挙に限らず、言うべき時に意見を言っていますか。求めるならまず行動です。(由)



“知り合い、学び合い、援け合い”
山形県中小企業家同友会

〒990-2461 山形市南館三丁目26-26 スタジオ・アヴァン 102号
TEL(023)645-5500 FAX(023)645-5583
URL:http://yamagata.doyu.jp/ E-mail:info@yamagata-doyu.jp